

TUJUAN PELATIHAN

NO	NAMA PELATIHAN	DESKRIPSI PELATIHAN
1	E-Learning Standar Akuntansi Pemerintahan	Setelah mengikuti E-learning Standar akuntansi pemerintahan peserta diharapkan mampu menjelaskan prinsip-prinsip akuntansi yang diterapkan dalam menyusun dan menyajikan Laporan Keuangan Pemerintah
2	E-Learning Tematis Kuasa Pengguna Anggaran	Setelah mengikuti pembelajaran, peserta diharapkan dapat menjalankan pelaksanaan tugas sebagai Kuasa Pengguna Anggaran sesuai peraturan yang berlaku
3	E-Learning Bendahara Penerimaan	Membentuk pengetahuan, keterampilan, dan sikap PNS, prajurit Tentara Nasional Indonesia, atau anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia yang akan menduduki jabatan Bendahara Penerimaan supaya dapat melaksanakan tugas bendahara penerimaan sesuai peraturan yang berlaku
4	E-Learning Bendahara Pengeluaran/Bendahara Pengeluaran Pembantu	Membentuk pengetahuan, keterampilan, dan sikap PNS, prajurit Tentara Nasional Indonesia, atau anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia yang akan menduduki jabatan Bendahara Pengeluaran atau Bendahara Pengeluaran Pembantu supaya dapat melaksanakan tugas sebagai bendahara pengeluaran atau bendahara pengeluaran pembantu sesuai peraturan yang berlaku.
5	E-Learning Pejabat Pembuat Komitmen	Mampu melaksanakan tugas dan fungsi Pejabat Pembuat Komitmen dalam proses pengadaan barang/jasa pemerintah dan pengelolaan keuangan sesuai dengan peraturan yang berlaku
6	E-Learning Penyegaran Pejabat Pembuat Komitmen	Menyimpulkan tugas dan fungsi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) dalam proses pengadaan barang/jasa pemerintah dan pengelolaan keuangan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
7	E-Learning Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM)	Mampu melaksanakan tugas dan fungsi Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) dalam pengelolaan keuangan negara sesuai dengan peraturan yang berlaku.
8	E-Learning Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender	Setelah mengikuti program pembelajaran ini, peserta diharapkan dapat menjabarkan perencanaan dan penganggaran responsif gender sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
9	E-Learning Pengantar Cukai Lanjutan	Program ini didesain untuk meningkatkan kompetensi pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) sehingga dapat menjelaskan proses bisnis di bidang cukai dengan baik dan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Program E-Learning Pengantar Cukai Lanjutan dirancang sedemikian rupa untuk membekali peserta dengan pemahaman tentang prinsip dasar cukai, perizinan di bidang cukai, penetapan tarif cukai, pemberitahuan BKC selesai dibuat dan pelunasan cukai, perdagangan dan mutasi BKC, pembukuan, pencatatan, dan pencacahan BKC, pengembalian cukai dan sanksi administrasi berupa denda, fasilitas dan kemudahan di bidang cukai.

10	E-Learning Fasilitas KEK dan FTZ (Kawasan Khusus)	Program ini didesain untuk memberikan pemahaman kepada pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) dan/atau Pegawai Kementerian Keuangan mengenai ketentuan fasilitas kepabeanan serta pelayanan dan pengawasan di Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) dan Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas (KPBPB)
11	E-Learning Fasilitas KITE IKM	Membentuk Pegawai DJBC yang memiliki kompetensi untuk melaksanakan tugas pemberian informasi, pelayanan dan pengawasan KITE IKM
12	E-Learning Fasilitas Pembebasan	Memberikan pemahaman kepada pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) mengenai ketentuan pelayanan dan pengawasan dalam memberikan fasilitas pembebasan bea masuk dan/atau pajak dalam rangka impor
13	E-Learning Fasilitas Pertambangan	Pelatihan ini didesain untuk memberikan pemahaman kepada para pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai mengenai ketentuan pelayanan dan pengawasan terkait Fasilitas Pertambangan.
14	E-Learning Kawasan Berikat Mandiri	E-learning ini didesain untuk meningkatkan kompetensi para pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai dalam rangka melaksanakan tugas pelayanan dan pengawasan di Kawasan Berikat termasuk Kawasan Berikat Mandiri
15	E-Learning Pengenalan Fasilitas KITE	Membentuk pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) yang memiliki pemahaman mengenai ketentuan pelayanan dan pengawasan di bidang fasilitas KITE
16	E-Learning Pengenalan Tempat Penimbunan Berikat	Memberikan pemahaman kepada pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) mengenai fasilitas Tempat Penimbunan Berikat (TPB)
17	E-Learning Pemeriksaan Barang Impor Dasar	Program ini didesain agar peserta mampu menjelaskan cara mengidentifikasi barang impor secara tepat sesuai dengan penggolongan menurut Harmonized System dan ketentuan yang berlaku.
18	E-Learning Pengantar Pengawasan dan Penanganan Barang Berbahaya	Membentuk pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) yang memiliki pengetahuan yang benar terkait barang berbahaya, sehingga diharapkan dapat mendukung pelaksanaan tugas pengawasan dan pelayanan kepabeanan dan cukai. Barang berbahaya adalah barang-barang yang memiliki sifat dan/atau karakter bahaya serta memiliki risiko tinggi terhadap kesehatan, keselamatan makhluk hidup dan/atau kelestarian lingkungan yang dalam perdagangan internasional peredarannya diawasi baik melalui perjanjian internasional maupun tidak.
19	E-Learning Juru Sita Kepabeanan dan Cukai Dasar	Memberikan pemahaman kepada pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai untuk mendapatkan wawasan mengenai dasar-dasar kompetensi Juru Sita Kepabeanan dan Cukai
20	E-Learning Pengantar Kepatuhan Internal Kepabeanan dan Cukai	Membentuk para Pegawai Bea dan Cukai yang mampu menjelaskan konsepsi tugas dan fungsi di bidang penegakan kepatuhan internal.

21	E-Learning Identifikasi dan Klasifikasi Barang Dasar	Membentuk pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) yang mampu memahami Harmonized System (HS), ASEAN Harmonised Tariff Nomenclature (AHTN), sistem klasifikasi yang berlaku di Indonesia dan mengaplikasikan teknik identifikasi dan klasifikasi barang sesuai pengelompokan barang dalam Harmonized System.
22	E-Learning Pengetahuan Barang Larangan dan Pembatasan	Membentuk pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) yang mampu memahami ketentuan barang larangan dan pembatasan serta jenis-jenis barang larangan pembatasan (Lartas) impor dan ekspor secara umum.
23	E-Learning Pengantar National Logistics Ecosystem	Program ini didesain untuk memberikan pemahaman kepada peserta mengenai gambaran umum national logistics ecosystems
24	E-Learning Pengantar Teknis Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	Mencetak pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) yang memiliki keahlian menjelaskan proses bisnis di bidang Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanan dan Cukai yang professional, beretika, dan berintegritas.
25	E-Learning Dasar-Dasar Multimedia Dan Desain Grafis	E-Learning ini didesain untuk meningkatkan kompetensi para pegawai Kementerian Keuangan terkait dasar-dasar pembuatan materi multimedia dasar (fotografi dan videografi) dan desain grafis guna menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi di unit kerja masing-masing.
26	E-Learning Pemeriksaan Pelanggaran Disiplin Pegawai	Meningkatkan kompetensi terkait pemeriksaan pelanggaran disiplin pegawai
27	E-Learning Pengenalan Penguatan, Revitalisasi, Dan Optimalisasi Unit Kepatuhan Internal (Pro UKI)	Meningkatkan kompetensi pegawai di bidang kepatuhan internal
28	E-Learning Manajemen Pengetahuan: Dokumentasi Pengetahuan	E-Learning Manajemen Pengetahuan: Dokumentasi Pengetahuan ini dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Kementerian Keuangan, khususnya pejabat fungsional/pejabat struktural/pegawai yang terlibat dalam kegiatan dokumentasi pengetahuan di lingkungan Kementerian Keuangan.
29	E-Learning Komunikasi melalui Website dan Media Sosial	E-learning komunikasi melalui Website dan Media Sosial ini dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang memiliki tugas dan fungsi menjadi pengelola humas pada satuan kerja atau bagian yang menangani pengelolaan website dan media sosial di lingkungan Kementerian Keuangan sehingga dapat menguatkan peran media komunikasi unit eselon I pada khususnya, dan Kementerian Keuangan pada umumnya.
30	E-Learning Dasar-Dasar Legal Drafting	E-learning ini bertujuan untuk membekali pegawai dengan pengetahuan terkait dengan konsep, landasan teori, asas, dan kaidah yang diperlukan untuk perancangan hukum (legal drafting) sesuai lingkup kerjanya, serta sebagai pondasi awal guna mengikuti pembelajaran legal drafting tingkat selanjutnya. Selama proses pembelajaran peserta akan memperoleh pemaparan materi terkait: jenis, hierarki, muatan, dan proses pengundangan peraturan perundang-undangan; proses penyusunan Naskah Akademik, teknik penyusunan peraturan-peraturan Perundang-undangan, legislasi semu, dan

		<p>teknik PMK, KMK, Peraturan, dan Keputusan Pimpinan Unit; dan pengenalan metode analisis dampak implementasi peraturan perundang-undangan (Regulatory Impact Analysis atau RIA, dan Rule, Opportunity, Capacity, Communication, Interest, Process and Ideology atau ROCCIPI). Penyampaian materi dilakukan dengan metode pembelajaran asynchronous mandiri dan difasilitasi melalui platform Kemenkeu Learning Center (KLC) yang menuntut inisiatif dan keaktifan peserta selama proses pembelajaran. Untuk mengukur peningkatan pemahaman peserta dan retensi pengetahuan materi yang telah dipelajari, peserta akan diberikan penugasan untuk menjelaskan implementasi konsep-konsep legal drafting di lingkungan unitnya dan tes formatif di akhir setiap mata pelajaran.</p>
31	E-Learning Data-Driven Decision-Making	<p>E-Learning ini dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Kementerian Keuangan, khususnya pegawai yang bertugas atau diproyeksikan mengimplementasikan pengambilan keputusan berbasis data melalui pengembangan proyek data analytics guna pengembangan organisasi yang adaptif dan agile. Materi pembelajaran pada pelatihan ini mencakup: konsep pembelajaran data analytics; konsep data analytics; manajemen proyek data analytics menggunakan kerangka Cross-Industry Standard Process for Data Mining (CRISP-DM); ilustrasi implementasi proyek data analytics pada proses bisnis pilihan (pengeluaran negara, penerimaan negara, pengelolaan SDM, operasional perusahaan, dan hubungan masyarakat); dan visualisasi data analytics melalui aplikasi Tableau. Selama mengikuti pembelajaran peserta akan mengikuti aktivitas pembelajaran yang meliputi penyajian materi oleh pengajar, diskusi dengan pengajar dan sesama peserta, pengayaan materi, maupun penugasan untuk membantu proses retensi pengetahuan dan keterampilan. Setelah mengikuti pembelajaran secara terstruktur melalui e-learning (full synchronous), peserta secara berkelompok akan diberikan waktu menyusun konsep proyek Data Analytics dengan metode coaching dan mentoring melalui mekanisme action learning dengan output berupa proposal proyek data analytics. Proses pembelajaran dilakukan dengan menggunakan metode e-learning (full synchronous) dalam rangka optimalisasi akses bagi peserta pelatihan sehingga kegiatan pengembangan SDM dalam kondisi New Normal dapat tetap berjalan.</p>
32	E-Learning IT Risk Management	<p>E-Learning ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Kementerian Keuangan dalam melakukan identifikasi dan pengelolaan risiko di bidang Teknologi Informasi (TI) di unitnya melalui pemahaman terhadap konsep, framework dan best practice manajemen risiko di bidang Teknologi dan Informasi (IT Risk Management) dalam rangka mengimplementasikan sistem informasi keuangan terintegrasi yang interoperable. Materi program pembelajaran ini mencakup pengenalan terhadap</p>

		<p>prinsip Manajemen Risiko dan Teknologi Informasi (MRTI); kerangka Manajemen dan Tata Kelola Teknologi Informasi (TI); konsep tata Kelola, manajemen dan pengukuran risiko TI; dan konsep kesadaran, pelaporan, komunikasi dan respons terhadap risiko TI yang ada. Selama proses pembelajaran peserta akan mengikuti aktivitas pembelajaran dan memperoleh pengayaan materi sehingga peserta dapat memperluas wawasannya terkait MRTI berdasarkan best practice untuk membantu proses retensi pengetahuan dan keterampilan. Untuk mengevaluasi pembelajaran peserta, peserta akan dievaluasi berdasarkan Tes Formatif untuk tiap mata pelajaran. Untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran yang bersifat luas dan meningkatkan aksesibilitas pembelajaran, program pembelajaran dirancang menggunakan model pembelajaran full asynchronous e-learning agar dapat diakses kapan saja dan dimana saja.</p>
33	E-Learning Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat Bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan	Meningkatkan kompetensi pegawai, khususnya para pengelola kepegawaian dalam hal Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat Bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan
34	E-Learning Pemahaman GRC (Governance, Risk And Control) Untuk Manajemen	Meningkatkan kompetensi agar dapat menyiapkan sumber daya manusia yang mampu menerapkan Governance, Risk Management, and control dalam menjalankan unit organisasinya untuk mencapai tujuan organisasi
35	E-Learning Pengenalan Manajemen Risiko	Memberikan pemahaman terkait penerapan manajemen risiko
36	E-Learning Pemahaman Laporan Keuangan Perusahaan	Meningkatkan kompetensi terkait konsep dasar laporan keuangan perusahaan
37	E-Learning Konsep Dasar Penyusunan Laporan	Meningkatkan kompetensi ASN di lingkungan Kementerian Keuangan terkait konsep-konsep dasar untuk penyusunan laporan
38	E-Learning Teknik Penulisan Artikel	Meningkatkan kompetensi Penulisan Artikel
39	E-Learning Teknik Penyusunan Laporan Yang Efektif	Meningkatkan kompetensi terkait penyusunan laporan yang efektif
40	E-Learning Pengenalan Statistika	Meningkatkan kompetensi mengenai statistika dasar yang mencakup pengumpulan, pengolahan, penyajian, dan analisis data
41	E-Learning Integrity and Service Assessment	E-Learning Integrity and Service Assessment ini dimaksudkan untuk memberikan pemahaman kepada Aparatur Sipil Negara Kementerian Keuangan terkait proses pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi atau Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI-WBK/WBBM), mulai dari pengertian umum ZIWBK/WBBM, proses pembangunan dan penilaian ZI-WBK/WBBM, penjelasan dan penggunaan aplikasi Digital Integrity Assessment (DIA), serta pemantauan dan evaluasi unit kerja berpredikat WBK/WBBM tingkat nasional.

42	E-Learning Perpajakan untuk Pegawai Non DJP	E-learning Perpajakan untuk Pegawai Non DJP (Sekretariat Jenderal) dimaksudkan untuk mendidik dan melatih pegawai di lingkungan Kementerian Keuangan (Sekretariat Jenderal) tentang pengetahuan dasar bidang perpajakan sesuai ketentuan perundangan yang berlaku yang dibutuhkan sebagai penunjang dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dengan sebaik-baiknya.
43	E-Learning Proses Bisnis DJP untuk Pegawai DJBC	E-learning ini dimaksudkan untuk memberikan pengetahuan kepada pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) terkait proses bisnis Direktorat Jenderal Pajak agar para peserta pelatihan mampu memahami proses bisnis terbaru sehingga dapat mendukung pelaksanaan tugas-tugas pokok dan fungsi DJBC yang bersinggungan dengan proses bisnis Direktorat Jenderal Pajak (DJP).
44	E-Learning Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan	E-learning Peningkatan Kompetensi Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan ini merupakan pelatihan yang ditujukan bagi minimal pejabat eselon IV yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensi dalam bidang pemecahan masalah dan pengambilan keputusan tingkat operasional yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas dalam organisasi.
45	E-Learning Pelatihan Communication Skills Tingkat Dasar	E-learning Communication Skills Tingkat Dasar ini dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan pegawai Kementerian Keuangan dalam mengelola diri sendiri dan berkomunikasi (berinteraksi) dengan orang lain secara efektif sehingga dapat meningkatkan kinerja dan mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi di unitnya masing masing.
46	E-Learning Creative and Innovative Thinking Techniques for Leaders	E-Learning Creative and Innovative Thinking Techniques for Leaders ini didesain untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku peserta berkaitan dengan kreativitas dan inovasi.
47	E-Learning Dasar-dasar Coaching, Mentoring dan Counseling	Pelatihan e-learning ini didesain untuk meningkatkan kompetensi para pegawai di Kementerian Keuangan atau Kementerian/Lembaga terkait dasar-dasar pemberdayaan pegawai melalui coaching, mentoring dan counseling secara efektif guna menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi di unit kerja masing-masing.
48	E-Learning Pelatihan Perencanaan SDM	Membekali pegawai dalam penyusunan perencanaan SDM dalam organisasi
49	E-Learning Pelatihan Manajemen SDM Tingkat Dasar	Pelatihan ini dilaksanakan dengan metode fully e-learning yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap para pegawai dalam menyelesaikan proses administrasi kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN) di satuan kerja (satker) unit Eselon I di lingkungan Kementerian Keuangan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip manajemen sumber daya manusia yang baik.
50	E-Learning Pelatihan Analisis Beban Kerja	Pelatihan ini diselenggarakan secara fully e-learning dimaksudkan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap para pegawai Kementerian Keuangan, dalam melakukan proses analisis beban kerja sehingga mampu memperoleh informasi dan memberikan rekomendasi untuk efektivitas dan efisiensi kerja jabatan/unit organisasi.

51	E-Learning Pelatihan Analisis Jabatan	Pelatihan ini dimaksudkan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikap pegawai dalam menyusun informasi jabatan dan uraian jabatan bagi jabatan struktural, jabatan pimpinan pada unit organisasi non Eselon, dan jabatan fungsional, serta uraian jabatan bagi jabatan pelaksana, dan melakukan analisis lanjutan terhadap tugas dan fungsi pada unitnya masing-masing.
52	E-Learning Pelatihan Persiapan Penyuluh Anti Korupsi Jenjang Pertama	Pelatihan Persiapan Penyuluh Anti Korupsi Jenjang Pertama ini merupakan pelatihan yang dilakukan secara e-learning sebagai persiapan sebelum peserta mengikuti Pelatihan Persiapan Sertifikasi Penyuluh Anti Korupsi Jenjang Pertama yang dilakukan secara klasikal. Pelatihan ini ditujukan kepada Widyaiswara, Dosen, APIP, Aktivistik Antikorupsi, Instruktur/Trainer Pelatihan, Pemuka Agama, dan elemen bangsa lainnya yang turut berpartisipasi dalam pemberantasan korupsi melalui jalur pendidikan, dengan tujuan agar peserta kompeten menjadi Penyuluh Antikorupsi Bersertifikat sesuai SKKNI 303 tahun 2016, yang memiliki Dasar-Dasar Melakukan Penyuluhan Antikorupsi, mampu melakukan Penyadaran Antikorupsi kepada Kelompok Sasaran, dan mampu meningkatkan Kompetensi Kelompok Sasaran.



Ditandatangani secara elektronik

